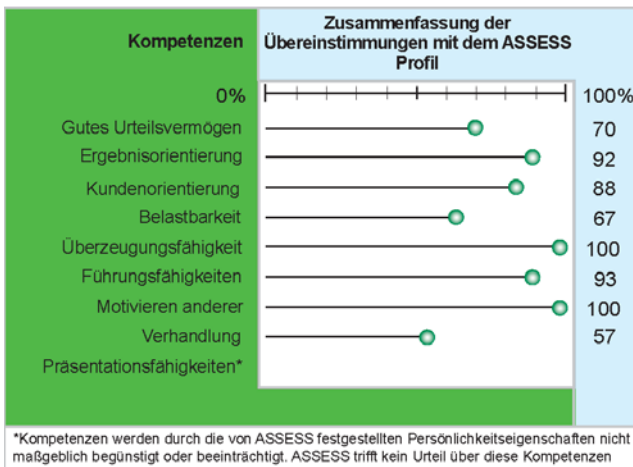


Für jeden Bedarf das richtige Instrument

Das ASSESS®-System bietet zwei Stufen der Auswertung: Das individuelle Potenzial eines Kandidaten wird gemessen und in der Auswertung gegen eine berufsspezifische Vergleichsgruppe gestellt. Oder es wird ein unternehmensspezifisches Kompetenzmodell erstellt, das als Maßstab für die Eignung eines Kandidaten oder Mitarbeiters für die jeweilige Position dient.

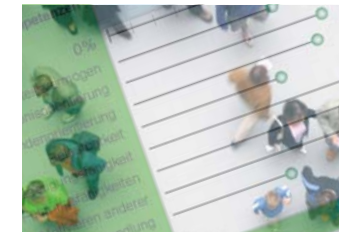


Bsp.: ASSESS® Kompetenzprofil

// Wer wir sind

Die DEKRA Personaldienste GmbH ist seit vielen Jahren Garant für innovatives und kundenorientiertes Personalmanagement. Ein umfangreiches Portfolio modular aufgebauter Dienstleistungen von höchster Qualität und Wirtschaftlichkeit sichert den Unternehmenserfolg unserer Kunden.

Personal- und Organisationsentwicklung



ASSESS® Personaldiagnostik

ASSESS® Performance Analyse

ASSESS® Kompetenz Analyse

ASSESS® 360° Feedback Analyse

Kontakt

DEKRA Personaldienste GmbH
Handwerkstraße 15 // 70565 Stuttgart
Telefon 07 11 . 78 61-3650 // 07 11 . 78 61-3660
info@dekra-pd.de // www.dekra-pd.de



Mitglied im
Bundesverband Deutscher
Unternehmensberater BDU e.V.

Zuverlässig in der Messung berufsrelevanter Kompetenzen

// Was ist ASSESS®?

Als kompetenzbasiertes Persönlichkeitsmessverfahren zeigt ASSESS® die entscheidenden Komponenten für die berufliche Effektivität eines Bewerbers bzw. Mitarbeiters auf. Es bewertet die Persönlichkeit eines Kandidaten hinsichtlich der gewünschten Position im Unternehmen und seiner Befähigung für Fach- und Führungsaufgaben. Im Rahmen eines zielgerichteten Kompetenzmanagements übernimmt ASSESS® die zuverlässige Kompetenzmessung.

Grundlage des ASSESS® Instrumentariums ist ein insgesamt 345 Fragen umfassender Fragebogen, der die Ausprägung von 24 Persönlichkeitsdimensionen misst. Bei diesen Persönlichkeitseigenschaften handelt es sich um Charakteristika, die eher stabil sind, langfristig auf die Gesamtpersönlichkeit einwirken und Verhaltenspräferenzen prägen. In seiner Methodik leitet sich ASSESS® vom empirischen Ansatz der eigenschaftsbasierten Persönlichkeitsinstrumente ab. Beruflicher Erfolg wird als Resultat folgender Faktoren definiert:

→ Angeborene Eigenschaften

Dabei handelt es sich um die für die berufliche Performance wichtigen Aspekte natürlicher Fähigkeiten und Persönlichkeitseigenschaften

→ Angelernte Eigenschaften

Dabei handelt es sich um die für die berufliche Performance wichtigen Erfahrungen, Fertigkeiten und das Wissen

Aus der Kombination der Persönlichkeitseigenschaften werden die geforderten Kompetenzen definiert, gemessen und gezielt entwickelt

Die Vorteile

// ASSESS® für effiziente Personalauswahlprozesse

Definierte Kompetenzen unterstützen Sie darin, potenzielle Kandidaten zielgerichtet zu suchen, zu bewerten und durch im Report enthaltene Interviewvorschläge effizient zu befragen. Die Wahrscheinlichkeit, die besten Kandidaten für vakante Positionen auszuwählen, steigt entscheidend.

// ASSESS® optimiert Ihre Personalentwicklung

Mitarbeiter werden durch Abgleich aktueller und zukünftig erforderlicher Kompetenzen zielgerichtet und effizient gefördert.

// ASSESS® ist valide und reliabel

ASSESS® ist ein Produkt des US-amerikanischen Psychologenteams Bigby, Havis & Associates. Das Beratungsunternehmen ist seit zwei Jahrzehnten auf Testverfahren und Assessment Center spezialisiert. ASSESS® ist erfolgreich auf dem amerikanischen und internationalen Markt etabliert und in mehreren Sprachen verfügbar.

// ASSESS® arbeitet nutzenorientiert

Unternehmen erhalten kosteneffizient und zeitnah zuverlässige Informationen über konkrete Personalentwicklungsmaßnahmen sowie sichere Personalentscheidungen. Die 360° Analyse ermöglicht ein umfassendes Bild über die am Arbeitsplatz gezeigte Performance eines Mitarbeiters.

// ASSESS® ist zeitsparend in der Anwendung

Grundlage des ASSESS®-Instrumentariums ist ein 345 Fragen umfassender Fragebogen, der die Ausprägung von 24 berufsrelevanten, angeborenen Persönlichkeitseigenschaften misst. Zeitbedarf zum Ausfüllen eines Fragebogens: ca. 45 Minuten.

// ASSESS® misst Fach- und Führungspotenzial



Aus der Kombination der gemessenen Persönlichkeitseigenschaften sowie der für die berufliche Performance wichtigen angelernten Eigenschaften

werden die geforderten Kompetenzen gebildet und gegen ein vorgegebenes Stellenprofil gestellt. ASSESS® bewertet dabei die Persönlichkeit der Kandidaten hinsichtlich der Position und ihrer Befähigung für Management- oder Führungsaufgaben. Auf dieser Basis lassen sich individuelle Executive Coachings bzw. Karrierecoachings durchführen.

// ASSESS® ist webbasiert und anwenderfreundlich

Alle generierten Daten werden im Rahmen eines computergestützten Auswertungsprozesses anhand einer umfangreichen normativen Datenbank gewichtet. Das System erstellt einen individuellen Auswertungsreport zwischen 25 und 45 Seiten. Das Ergebnis steht den Anwendern sofort zur Verfügung.

// ASSESS® ist wissenschaftlich untermauert

Weltweit anerkannte und durch zahlreiche Validierungsstudien abgesicherte Verfahren, wie der Guildford Zimmerman Temperament Survey, das DF Opinion Survey oder das Big Five Model, bilden die wissenschaftliche Grundlage des ASSESS®-Modells.

ASSESS® stellt somit eine umfangreich validierte Weiterentwicklung und Adaption dieser Instrumente – speziell auf den beruflichen Kontext bezogen – dar.