

# Trennungsmanagement – Karriereberatung und Transfer

Wenn es um betriebsbedingte Umstrukturierungen und sozial-verträglichen Personalabbau und Transferlösungen geht, ist besonders viel Fingerspitzengefühl gefragt. Als erfahrener und sensibilisierter Outplacementpartner setzt DEKRA Personaldienste auf individuelle integrierte Lösungsmodelle und deren zielgerichtete Umsetzung. Sei es mit der DEKRA Karriereberatung – zur Vermittlung ohne öffentliche Förderung, der DEKRA Transferagentur – zur Vermittlung während des

bestehenden Arbeitsverhältnisses oder der DEKRA Transfergesellschaft – zur Vermittlung nach Restrukturierungen. DEKRA Personaldienste hat bis heute erfolgreich mehrere hundert Outplacementprozesse begleitet, u. a. die Reorganisation bei der Daimler AG und der Allianz Deutschland AG. Unseren bewährten Beratungsansatz mit den Prozessschritten DEKRA CHECK, DEKRA ACT und DEKRA PROOF wenden wir selbstverständlich auch im Outplacement an.

