

HR Consulting – unser Beratungsansatz

Unser innovativer Beratungsansatz ermöglicht es Ihrem HR Bereich, einen entscheidenden Beitrag zur nachhaltigen Wertschöpfung und zum zielgerichteten Wachstum des Unternehmens zu leisten. Beim DEKRA Beratungsansatz bauen drei Prozessschritte logisch aufeinander auf: DEKRA CHECK, DEKRA ACT und DEKRA PROOF. Ziel ist eine umfassende Analyse des gesamten aktuellen Personalbereiches, die anschließende Aufdeckung von Handlungs- bzw. Optimierungsbedarf sowie die spätere Evaluierung der im HR Bereich implementierten Veränderungen.

DEKRA ACT und DEKRA PROOF. Ziel ist eine umfassende Analyse des gesamten aktuellen Personalbereiches, die anschließende Aufdeckung von Handlungs- bzw. Optimierungsbedarf sowie die spätere Evaluierung der im HR Bereich implementierten Veränderungen.

